

SISTEM INFORMASI DATA PEGAWAI DAN PERHITUNGAN
GAJI PEGAWAI DENGAN SMS GATEWAY

DI UD.H.ALI MAKKI

SKRIPSI



Disusun Oleh :

IFTITAH HANIM

NPM : 0934010071

PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR

2013

LEMBAR PENGESAHAN

SISTEM INFORMASI DATA PEGAWAI DAN PERHITUNGAN GAJI
PEGAWAI DENGAN SMS GATEWAY DI UD.H.ALI MAKKI

Disusun Oleh :

IFTITAH HANIM

NPM. 0934010071

Telah disetujui mengikuti Ujian Negara Lisan
Gelombang II Tahun Akademik 2012/2013

Menyetujui,

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

Intan Yuniar P, S.Kom, M.Sc

NPTY. 380 06 04 01981

Dr. Ir. Ni Ketut Sari, MT

NIP. 19650731 199203 2 001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Teknik Informatika

Fakultas Teknologi Industri

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

Dr. Ir. Ni Ketut Sari, MT

NIP. 19650731 199203 2 001

SKRIPSI

SISTEM INFORMASI DATA PEGAWAI DAN PERHITUNGAN GAJI PEGAWAI DENGAN SMS GATEWAY DI UD.H.ALI MAKKI

Disusun Oleh :

IFTITAH HANIM

NPM. 0934010071

Telah dipertahankan dihadapkan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknologi Industri
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Pada Tanggal 14 Juni 2013

Pembimbing :

1.

Intan Yuniar P, S.Kom, M.Sc

NPTY. 380 06 04 01981

2.

Dr. Ir. Ni Ketut Sari, MT

NIP. 19650731 199203 2 001

Tim Penguji :

1.

Budi Nugroho, S.Kom, M.Kom

NPT. 3 8006 05 0205 1

2.

Ir. Purnomo Edi Sasongko, MP

NPT.

3.

I Made Suartana, S.Kom, M.Kom

NPT.

Mengetahui,
Ketua Program Studi Teknik Informatika
Fakultas Teknologi Industri
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

Ir. Sutiyono, MT

NPT. 19600713 198703 1 001

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur saya ucapkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat serta hidayah-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang telah dilaksanakan di UD.H.ALI MAKKI tepat pada waktunya. Tidak lupa shalawat serta salam kami haturkan pada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW. Amin.

Tugas Akhir ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk menyelesaikan program studi sarjana satu pada Jurusan S1 Teknik Informatika FTI-UPN Jawa Timur. Melalui Tugas Akhir ini mahasiswa diharapkan mengetahui dan memahami pekerjaan di lapangan serta dituntut untuk memiliki ketrampilan dan kemampuan untuk menerapkan ilmu pengetahuan yang diperoleh dari bangku kuliah.

Tidak lupa penulis menyampaikan penghargaan dan rasa terima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam melaksanakan Tugas Akhir dan penyusunan laporan ini hingga dapat terselesaikan dengan baik, khususnya kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Ni Ketut Sari, MT, selaku Ketua Jurusan S1 Teknik Informatika FTI-UPN yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan Tugas Akhir dan selaku dosen pembimbing Tugas Akhir yang telah membimbing dalam kegiatan tersebut.
2. Intan Yuniar Purbasari, S.Kom, M.Sc selaku dosen pembimbing Tugas Akhir yang telah membimbing dalam kegiatan tersebut.
3. Seluruh dosen dan staf pengajar Program Studi S1 Teknik Informatika yang telah memberikan ilmunya dan membantu selama duduk di bangku kuliah.
4. Bpk. H.ALI MAKKI, selaku Kepala Perusahaan yang telah memberikan ijin penulis untuk melaksanakan Tugas Akhir.
5. Ibu Istiqomah, selaku pembimbing lapangan yang rela meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dalam pengambilan data.

6. Seluruh staff UD.H.ALI MAKKI, yang memberikan ijin kepada penulis untuk melaksanakan Tugas Akhir.
7. Kedua orang tua kami, yang telah memberikan dukungan berupa moral, material, maupun spiritual kepada penulis.
8. Serta semua pihak yang tidak dapat kami sebutkan satu persatu, namun segala sumbangannya sangat membantu penulis.

Penulis menyadari bahwa Laporan Tugas Akhir ini ini jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak.

Akhir kata semoga laporan Tugas Akhir ini bermanfaat bagi kita semua.
Amin.

Surabaya, 21 Mei 2013

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

HALAMAN PENGESAHAN

SUSUNAN TIM PENGUJI

HALAMAN BEBAS REVISI

ABSTRAK i

KATA PENGANTAR ii

DAFTAR ISI iv

DAFTAR GAMBAR viii

DAFTAR TABEL xii

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2 Perumusan Masalah 6

1.3 Batasan Masalah 6

1.4 Tujuan 6

1.5 Manfaat 7

1.6 Metodologi Penelitian 7

1.7 Sistematika Penulisan 8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA 10

2.1 Tinjauan Umum 10

2.1.1 Profil Perusahaan..... 10

2.1.2 Visi Perusahaan..... 10

2.1.3 Misi Perusahaan..... 10

2.2	Landasan Teori.....	11
2.2.1	Pengertian Sistem.....	11
2.2.2	Pengertian Informasi.....	14
2.2.3	Sistem Informasi.....	15
2.2.4	PHP.....	18
2.2.5	My SQL.....	20
2.2.6	Web Server.....	23
2.2.7	SMS Gateway.....	28
2.2.8	Sybase Power Designer 6.0 32 bit.....	30
2.2.9	LocalHost.....	36
2.2.10	Notepad ++.....	37
2.2.11	Jurnal Sistem informasi Pengelolaan Gaji Pegawai Berbasis Web.....	43
2.2.12	Jurnal Sistem Pengembangan Payroll Penggajian Karyawan.....	47
BAB III	METODE PENELITIAN.....	56
3.1	Metode Penelitian.....	56
3.2	Rancangan DFD (Data Flow Diagram).....	57
3.3	Rancangan Basis Data.....	68
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	72
4.1	Hasil	71
4.2	Pembahasan Perancangan Software.....	71
4.2.1	Design Interface Login.....	72
4.2.2	Design Menu Home.....	73

4.2.3	Design Menu Data Pengguna	73
4.2.4	Design Menu Data Pegawai.....	74
4.2.5	Design Menu Data Periode.....	75
4.2.6	Design Menu Data Absensi.....	76
4.2.6.1	Data Absensi Bulanan.....	77
4.2.6.2	Data Absensi Mingguan.....	78
4.2.7	Design Menu Laporan Gaji.....	80
4.2.7.1	Laporan Gaji Bulanan.....	80
4.2.7.2	Laporan Gaji Mingguan.....	82
4.2.8	Design Menu Logout.....	83
4.3	Uji Coba dan Implementasi.....	84
4.3.1	Skenario Uji Coba Menu Login.....	84
4.3.2	Skenario Uji Coba Menu Data Pengguna.....	86
4.3.3	Skenario Uji Coba Menu Data Pegawai.....	89
4.3.4	Skenario Uji Coba Menu Data Periode.....	92
4.3.5	Skenario Uji Coba Menu Data Absensi.....	93
4.3.5.1	Data Absensi Bulanan.....	93
4.3.5.2	Data Absensi Mingguan.....	96
4.3.6	Skenario Uji Coba Menu Laporan Gaji.....	98
4.3.6.1	Laporan Gaji Bulanan.....	98
4.3.6.2	Laporan Gaji Mingguan.....	99
4.3.6.3	SMS Gateway.....	100
4.3.7	Skenario Uji Coba Menu Logout.....	101
4.4	Pembahasan Uji Coba dan Implementasi.....	101

BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN....	103
5.1	Kesimpulan	103
5.2	Saran	103
DAFTAR PUSTAKA	104

DOSEN PEMBIMBING I : Intan Yuniar Purbasari, S.Kom, M.Sc
DOSEN PEMBIMBING II : Dr. Ir. Ni Ketut Sari, MT
PENYUSUN : IFTITAH HANIM

ABSTRAK

Sistem Informasi sebagai bagian teknologi informasi merupakan satu hal yang sangat penting. Dengan adanya sistem informasi, suatu instansi atau perusahaan dapat menyampaikan informasi yang diinginkan kepada konsumen atau obyek sasaran secara tepat dan akurat. Sistem informasi yang berkembang saat ini demikian beragam dari sistem informasi berbasis visual dengan dukungan database terkini. Dalam upaya meningkatkan efisiensi dan efektifitas merupakan sesuatu yang sangat diharapkan oleh para pelaku sistem, untuk mewujudkan suatu sistem pengolahan data pegawai dan penggajian yang cepat dan valid sesuai yang diharapkan perlu faktor penunjang, dalam hal ini keberadaan komputer sangat diharapkan.

Pada UD H.ALI MAKKI sistem yang berjalan saat ini khususnya pada sistem data pegawai dan perhitungan gaji pegawai tidak terkomputerisasi atau manual, sehingga menimbulkan kesulitan bagi para pegawainya dalam hal pencatatan, pembacaan, update, dan pencarian data serta perhitungan gaji yang disebabkan karena banyaknya jumlah data pegawai yang ada, maka penulis berupaya untuk merubah pendataan pegawai dan penggajian yang secara manual tersebut ke suatu sistem informasi baru berbasis komputer dengan menggunakan PHP dan MySql sebagai databasenya.

Sistem informasi baru tersebut tidak hanya mencakup data pegawai saja, melainkan ada perhitungan gaji pegawai. Upaya penulis dan UD H.ALI MAKKI tersebut diharapkan dapat membantu dalam mengatasi masalah yang ditemukan selama Tugas Akhir ini serta dapat meningkatkan sumber daya manusia dan sumber daya komputer yang ada.

Keyword : Sistem Informasi, PHP, My SQL, UD.H.ALI MAKKI

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dewasa ini perkembangan teknologi yang menyajikan informasi berkembang sangat pesat. Hal ini ditunjukkan oleh media-media elektronik yang serba digital. Sektor informasi memegang peranan penting bagi masyarakat umum dalam kehidupan sehari-hari. Teknologi komputer dapat digunakan dalam berbagai bidang, salah satunya pada bidang sistem informasi (Information System) merupakan komputerisasi yang bekerja karena interaksi dengan maksud tertentu antara manusia dan computer, sehingga dengan adanya teknologi computer diharapkan akan mempermudah suatu pekerjaan dan dapat menyajikan informasi dengan cepat dan lebih akurat.

Tersedianya data yang semakin banyak mendorong manusia untuk mencari sistem baru agar setiap data yang diperoleh dapat diolah menjadi informasi yang baik. Kemajuan di bidang komputer juga memiliki dampak kemajuan di bidang informasi. Saat ini suatu informasi sangatlah dibutuhkan baik di instansi pemerintahan maupun swasta yang akhirnya mereka berusaha membenahi sistem pengolahan datanya dengan komputer agar didapatkan informasi yang cepat dan tepat yang akan dilakukan untuk menunjang efektifitas kerja, pemakaian dan penguasaan informasi merupakan suatu hal yang penting bagi setiap instansi maupun organisasi.

Sistem Informasi sebagai bagian teknologi informasi merupakan satu hal yang sangat penting. Dengan adanya sistem informasi, suatu instansi atau lembaga dapat menyampaikan informasi yang diinginkan kepada konsumen atau obyek sasaran secara tepat dan akurat. Sistem informasi yang berkembang saat ini demikian beragam dari sistem informasi berbasis visual dengan dukungan database terkini. Dalam upaya meningkatkan efisiensi, efektifitas, dan ujuk kerja merupakan sesuatu yang sangat diharapkan oleh para pelaku sistem, dalam hal ini sistem informasi manajemen layanan operasional karyawan.

Untuk mewujudkan suatu sistem pengolahan data karyawan yang cepat dan valid sesuai yang diharapkan perlu faktor penunjang, dalam hal ini keberadaan komputer sangat diharapkan. Selain itu dari sisi sumber daya manusianya perlu diberdayakan untuk mengimbangi kemajuan teknologi yang ada. Kemudahan-kemudahan sistem yang diharapkan berupa otomatisasi proses. Dengan demikian diharapkan dapat meningkatkan kinerja instansi, yang ditunjukkan dengan semakin cepatnya suatu pekerjaan diselesaikan, meningkatnya ketelitian dalam perhitungan, serta meningkatnya semangat kerja para pelakunya.

Sistem informasi saat ini yang sudah digunakan pada beberapa perusahaan adalah sistem informasi pengelolaan gaji pegawai berbasis web dimana permasalahan yang di angkat di dalamnya adalah perusahaan yang sedang berkembang memiliki pendapatan dari hasil penjualan produk yang semakin meningkat setiap tahunnya. Dengan semakin bertambahnya omset pada perusahaan tersebut diikuti pula semakin bertambahnya jumlah pegawai yang bekerja dalam perusahaan. Untuk sekarang ini dalam proses pengelolaan data gaji pegawai dan presensi pegawai menggunakan sistem yang masih manual. Oleh karena itu diperlukan sebuah media yang dapat memudahkan perusahaan dalam mengelola data gaji pegawai yang nantinya akan disimpan dalam database, sekaligus memiliki fungsi yang memungkinkan pegawai melakukan presensi menggunakan aplikasi tersebut. Maka Dengan adanya sistem informasi pengelolaan data gaji pegawai berbasis web ini diharapkan dapat memudahkan perusahaan dalam menentukan jumlah gaji pegawai setiap bulannya sekaligus juga memudahkan dalam pembuatan report setiap bulannya.

Adanya fungsi yang dapat mencatat presensi pegawai dalam sistem informasi ini berguna dalam penghitungan gaji yang ditentukan oleh jumlah presensi setiap pegawainya. Jadi pegawai yang memiliki jabatan atau posisi yang sama dalam perusahaan dapat memiliki jumlah gaji berbeda setiap bulannya yang hasilnya diperoleh dari hasil kali gaji pokok per hari dengan jumlah kehadiran, serta dikurangi pajak penghasilan atau ditambah dengan honor bagi pegawai yang melakukan kerja lembur yang semuanya merujuk dan disesuaikan dengan undang-undang ketenagakerjaan no.13 tahun 2003 tentang pengupahan dan kerja lembur, sedangkan

jumlah gaji yang tercatat menggunakan sistem informasi ini tidak termasuk bonus yang didapat pegawai. Bonus dalam hal ini merupakan hadiah tambahan yang dapat berupa uang yang didapat dari atasan atau client sebagai imbalan. Setiap pegawai untuk bisa mengakses sistem informasi harus memasukan username dan password yang bersifat unique melalui komputer masing-masing atau melalui perangkat yang disediakan oleh perusahaan, akan tetapi sistem informasi ini tidak dapat melakukan sensor apakah yang melakukan presensi benar-benar orang yang bersangkutan atau bukan. Untuk hal ini dapat dihindari dengan kebijakan perusahaan untuk memberikan sanksi kepada pegawai yang menitip absen kepada pegawai lain.

Setelah requirement system telah terdefinisi dengan baik, maka analisis dan design system dilakukan. Pada tahap ini dibangun design system dengan menggunakan UML (Unified Modeling Language) dan ER-Diagram (Entity Relationship Diagram). UML dapat digunakan untuk memastikan system dibangun berdasarkan metode Object Oriented Programming (OOP) yang benar. Dengan desain UML, dapat didefinisikan kelas-kelas yang diperlukan dalam sistem manajemen pegawai, serta atribut dan method dari masing-masing kelas. Dengan UML juga dapat ditentukan alur jalannya sistem untuk tiap modul yang telah didefinisikan dalam use case diagram. Dalam mendesain sistem dengan UML ini diharapkan dapat mempermudah dan memaksimalkan pembangunan aplikasi manajemen data pegawai berbasis web. Dengan adanya sistem informasi pengelolaan data gaji pegawai berbasis web ini diharapkan dapat mempermudah dalam pengelolaan dan penghitungan gaji pegawai dengan meminimalisasi segala kemungkinan kesalahan dalam hal penghitungan. Serta adanya fungsi penunjang diantaranya, pengelolaan data pegawai dan presensi yang ada pada sistem dapat bermanfaat bagi perusahaan. (Bistara, Falahah, Ananda 2010)

Selain itu ada juga sistem pengembangan payroll untuk penggajian karyawan, dimana permasalahan yang di angkat di dalamnya adalah terdapat kebutuhan yang mendesak akan ketersediaan suatu program aplikasi pengolahan data penggajian karyawan. Untuk melakukan proses pengolahan data gaji karyawan pada PT. BPR Bali Rukun Mandiri dilakukan dengan cara menyimpan data tersebut sebagai arsip,

kemudian data tersebut dimasukkan ke dalam komputer melalui aplikasi Microsoft Excel. Berdasarkan dari data hasil wawancara dengan petugas yang menangani masalah penggajian karyawan ini, bahwa kemampuan SDM dalam menggunakan Microsoft Excel sangat rendah. Akibatnya program ini tidak dapat dimanfaatkan secara baik untuk mengolah data gaji karyawan ini. Hal inilah yang menjadi kendala karena menimbulkan keterlambatan informasi dan kehilangan data.

Untuk mengatasi masalah-masalah tersebut, diperlukan adanya sistem yang terkomputerisasi yang baru untuk meningkatkan efisiensi kerja. Dalam pembuatan sistem perhitungan gaji karyawan pada PT. BPR Bali Rukun Mandiri ini dibutuhkan beberapa tahap, diantaranya yaitu desain perangkat lunak terdiri dari pembuatan Data Flow Diagram (DFD), Entity Relationship Diagram (ERD), Basis data, perancangan masukan, pembuatan program serta perancangan keluaran. Metodologi yang dipakai untuk merancang sistem terkomputerisasi tersebut adalah menganalisis sistem yang sedang berjalan, mendesain sistem baru, membuat sistem/pemrograman, dan yang terakhir menguji sistem yang telah dibuat. Aplikasi yang dihasilkan dalam pembuatan program ini adalah aplikasi sistem informasi penggajian karyawan pada PT.BPR Bali Rukun Mandiri dengan menggunakan bahasa pemrograman Microsoft Visual Basic 6.0. Aplikasi ini menghasilkan laporan biodata karyawan, laporan data gaji yang terdiri dari laporan data gaji seluruh, dan laporan data lembur.(Nugraha, 2009)

UD H.ALI MAKKI merupakan perusahaan yang bergerak di bidang Jual Beli Besi. Sistem informasi data pegawai dan perhitungan gaji pegawai yang selama ini dilakukan oleh perusahaan tersebut, di rasa kurang maksimal dalam memberikan hasil karena sistem yang berjalan saat ini khususnya pada sistem data pegawai dan perhitungan gaji pegawai tidak terkomputerisasi, adapun prosedur yang dilakukan pada data pegawai perusahaan di mulai dengan menerima berkas data pegawai yang masih dalam bentuk formulir dan disalin kembali ke dalam arsip data pegawai dan dilanjutkan penyimpanan arsip dalam lemari. Sama halnya sistem informasi data pegawai, sistem informasi pada perhitungan gaji pegawai pun masih dilakukan secara manual, adapun prosedur yang dilakukan pada perhitungan gaji pegawai pada perusahaan dimulai dengan menerima berkas data absensi pegawai yang masih dalam

bentuk buku kemudian dari data tersebut di hitung dengan cara dari data absensi di kalikan dengan berapa gaji perhari pada tiap pegawai, di tambah dengan berapa lemburan yang di peroleh masing-masing pegawai dan di kurangi dengan berapa potongan gaji jika ada keterlambatan jam masuk dan pulang lebih awal dari jam yang ditentukan kemudian di salin kembali ke dalam arsip gaji pegawai dan dilanjutkan penyimpanan arsip dalam lemari. Oleh karena itu, perusahaan memerlukan pengkajian ulang tentang sistem yang ada untuk mempermudah dalam pencarian data pegawai dan perhitungan gaji pegawai sehingga lebih efektif agar tujuan perusahaan dapat tercapai.

Maka solusi yang ditawarkan dari permasalahan diatas adalah dengan membuat suatu Sistem Informasi Data Pegawai dan Perhitungan Gaji Pegawai serta di lengkapi dengan aplikasi SMS Gateway yang dapat mengatasi kelemahan dan kekurangan dari sistem pengolahan data sebelumnya. Dimana dengan sistem informasi yang baru ini diharapkan proses pengolahan data dapat dilakukan dengan cepat, meskipun jumlah data yang dimasukkan relatif banyak dan laporan dapat dicapai semaksimal mungkin sehingga meminimalisasi kesalahan dalam pengolahan data.

Dengan sendirinya efisiensi waktu dalam pengerjaan dan penyelesaian suatu laporan akan lebih baik. Adapun kegunaan SMS Gateway pada sistem informasi data pegawai dan perhitungan gaji pegawai ini adalah untuk pemberitahuan data perhitungan gaji pegawai pada tiap pegawai sebelum gaji tersebut diterima agar meminimalisasi kesalahan dalam absensi dan sistem perhitungan gaji pegawai yang ada pada sebelumnya.

Berdasarkan uraian-uraian latar belakang diatas dalam pembuatan laporan penelitian ini, mencoba membantu menyelesaikan permasalahan yang ada dengan menjadikan permasalahan tersebut sebagai bahan Tugas Akhir dengan judul “SISTEM INFORMASI DATA PEGAWAI DAN PERHITUNGAN GAJI PEGAWAI DENGAN SMS GATEWAY DI UD.H.ALI MAKKI”.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang ada, dapat dirumuskan beberapa permasalahan sebagai berikut :

1. Bagaimana membuat sistem informasi data pegawai yang dapat memanajemen data pegawai.
2. Bagaimana membuat sistem informasi perhitungan gaji pegawai yang dapat meminimalisasi kesalahan dalam pengolahan data perhitungan gaji pegawai.
3. Bagaimana membuat sistem informasi data pegawai dan perhitungan gaji pegawai yang di lengkapi dengan aplikasi SMS Gateway.

1.3 Batasan Masalah

Berikut ini beberapa batasan masalah dari pembuatan sistem informasi data pegawai dan perhitungan gaji pegawai di UD.H.ALI MAKKI:

1. Sistem ini hanya memberikan informasi mengenai data pegawai dan data gaji pegawai yang ada di UD.H ALI MAKKI.
2. Sistem ini tidak membahas detail tentang absensi pegawai.
3. Perangkat lunak yang digunakan untuk merancang sistem informasi data pegawai dan perhitungan gaji pegawai ini adalah PHP dan MySql sebagai database-nya.
4. Sistem informasi ini digunakan oleh satu user yaitu admin UD.H.ALI MAKKI.

1.4 Tujuan

Membuat sistem yang sebelumnya manual menjadi suatu Sistem Informasi Data Pegawai dan Perhitungan Gaji Pegawai dengan dilengkapi aplikasi SMS Gateway di UD.H.ALI MAKKI dengan menggunakan PHP dan MySql sebagai databasenya. Untuk mempermudah dalam pengolahan data dan laporan data pegawai serta perhitungan gaji pegawai serta informasi data perhitungan gaji pada tiap pegawai sebelum gaji tersebut diterima agar meminimalisasi kesalahan dalam data absensi dan perhitungan gaji pegawai.

1.5 Manfaat

1. Dengan adanya sistem informasi ini diharapkan dapat mempermudah proses pencatatan dan rekapitulasi data pegawai dan perhitungan gaji pegawai.
2. Meminimalisasi kesalahan dalam pengolahan data pegawai dan perhitungan gaji pegawai.
3. Mempermudah dalam proses pencarian data pegawai dan mempercepat dalam proses perhitungan gaji pegawai.
4. Dengan adanya aplikasi SMS Gateway pada sistem informasi ini untuk memberikan informasi secara langsung kepada pegawai berupa pemberitahuan rincian data gaji pegawai, sebelum gaji tersebut diterima.

1.6 Metode Penelitian

Metode penelitian merupakan elemen yang paling mendasar dari suatu proses pengerjaan proyek. Berikut ini adalah beberapa metode yang akan dilakukan untuk merealisasikan proyek pembuatan Sistem Informasi Data Pegawai dan Perhitungan Gaji Pegawai dengan SMS Gateway di UD H.ALI MAKKI, sebagai berikut :

1. Metode Lapangan (Field Research)

Metode ini dilakukan secara langsung untuk mengumpulkan data yang berhubungan dengan data pegawai dan data gaji pegawai pada UD H.ALI MAKKI. Data-data tersebut dikumpulkan dengan cara :

a. Pengamatan Langsung (Observasi)

Metode dengan melakukan pengamatan langsung ke perusahaan, tujuan observasi ini dilakukan agar mendapatkan data-data dan informasi yang lebih lengkap dan akurat.

b. Wawancara (Interview)

Metode dengan melakukan wawancara kepada pihak yang berkompeten di perusahaan. Untuk mendapatkan penjelasan dari masalah-masalah yang sebelumnya kurang jelas dan untuk menyakinkan bahwa data yang diperoleh dan dikumpulkan benar-benar akurat.

2. Metode Studi Pustaka (Study Research)

Pada metode ini dilakukan dengan cara mengumpulkan, mempelajari, dan mengutip file, dokumen atau arsip, serta bacaan yang berkaitan dengan pelaksanaan Tugas Akhir yang dilaksanakan di UD H.ALI MAKKI. Yang dikumpulkan, dipelajari dan dikutip dapat berupa teori ataupun beberapa pendapat dari beberapa buku bacaan ataupun buku diktat yang dipergunakan selama kuliah. Hal ini dimaksudkan untuk memberikan landasan teori yang kuat melalui buku-buku atau literatur yang tersedia di perpustakaan, baik berupa bahan-bahan kuliah dan brosur yang berhubungan dengan penulisan Tugas Akhir ini.

1.7 Sistematika Penulisan

Untuk memudahkan di dalam memahami persoalan dan pembahasannya, maka penulisan Laporan Tugas Akhir ini dibuat dengan sistematika sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menguraikan tentang latar belakang masalah, inti dari permasalahan disebutkan pada perumusan masalah, batasan masalah menjelaskan tentang batasan-batasan dari sistem, tujuan dan manfaat dari penelitian, serta metodologi dan sistematika penulisannya.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini menjelaskan tentang profil perusahaan serta visi dan misi perusahaan dan teori-teori singkat yang berhubungan dengan Tugas Akhir yang meliputi konsep dasar sistem informasi, siklus hidup sistem, bahasa pemrograman yang dipakai, dan penjelasan beberapa jurnal yang berkaitan dengan sistem informasi ini.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini berisi tentang sistem informasi yang sudah jadi dengan menggunakan sistem flow yang terkomputerisasi, meliputi Context Diagram, Data Flow

Diagram (DFD), Conceptual Database Model (CDM), Physical Database Model (PDM), desain input atau output, serta menguraikan tentang prosedur perencanaan program dan langkah-langkah sistematis dalam penyelesaian Tugas Akhir ini.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi tentang desain input atau output secara terperinci dan berisi tentang ujicoba serta pengimplementasian sistem informasi tentang layak tidaknya sistem informasi ini untuk digunakan kemudian bagaimana cara kerja sistem informasi ini.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi tentang kesimpulan yang dapat diambil dari permasalahan yang terjadi dalam penelitian ini, serta berisi tentang saran-saran yang bermanfaat guna peningkatan kinerja sistem dan pengembangan sistem sebelumnya.

DAFTAR PUSTAKA

Bab ini berisi tentang sebuah daftar yang mencantumkan spesifikasi sebuah buku yang meliputi judul buku, nama pengarang buku, penerbit buku tersebut dan informasi lain yang terkait. Daftar pustaka biasanya ditempatkan pada halaman akhir sebuah buku, disusun secara teratur dan berurutan berdasarkan abjad atau sumber bacaan yang digunakan sebagai bahan acuan dalam penulisan di buatnya sistem informasi ini.